



# CSR-Bericht

01.01.2023-31.12.2023

## Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Vorwort der Geschäftsführung</b>	1
<b>2</b>	<b>Unternehmensprofil</b>	1
2.1	Firmenname und Firmensitz	1
2.2	Gründungsjahr	1
2.3	Tätigkeitsbereich	1
2.4	Standort	1
<b>3</b>	<b>Umweltschutz</b>	1
3.1	Energieeffizienz und Schadstoffreduzierung	1
3.2	Abfallreduktion & Recycling	2
3.3	Nachhaltige Beschaffung	2
3.4	Identifizierte Umweltrisiken und Maßnahmen zu deren Handhabung	2
<b>4</b>	<b>Soziale Verantwortung</b>	2
4.1	Mitarbeiterengagement	2
4.2	Offene und ehrliche Kommunikation	3
4.3	Fairer Wettbewerb	3
4.4	Gleichbehandlung	3
4.5	Guter Lohn für gute Arbeit	3
4.6	Keine Kinderarbeit und sittenwidrige Beschäftigungsverhältnisse	3
4.7	Menschen- und Arbeitnehmerrechte sind ein hohes Gut	3
4.8	Gemeinschaftsunterstützung	4
<b>5</b>	<b>Wirtschaftliche Nachhaltigkeit</b>	4
5.1	Kundenzufriedenheit	4
5.2	Finanzielle Stabilität	4
5.3	Zertifizierungen	4
<b>6</b>	<b>Sorgfaltspflichten</b>	4
<b>7</b>	<b>Zusammenfassung</b>	5

## 1 Vorwort der Geschäftsführung

Dieser Nachhaltigkeitsbericht wurde in Anlehnung an die weltweit anerkannten Standards der Global Reporting Initiative (GRI) erstellt, um die wesentlichen und zugleich nachhaltigen Bemühungen der ATON GmbH, einem Unternehmen, das Programmierdienstleistungen anbietet, im Hinblick auf wirtschaftliche Nachhaltigkeit, Umweltschutz und soziale Verantwortung unter Berücksichtigung der relevanten Stakeholder transparent und vergleichbar darzustellen. Unser Ziel besteht darin, potenzielle und tatsächliche negative Auswirkungen unseres Geschäfts auf die Umwelt zu minimieren und einen positiven Einfluss auf die Gemeinschaft und unsere Mitarbeiter auszuüben. Darüber hinaus unterstützen wir unsere Kunden bei der Erfüllung ihrer Nachhaltigkeitsziele, in dem unsere Programmier- und Beratungsdienstleistungen grundsätzlich auf die Förderung der „Green IT“ ausgerichtet sind. Diese Ziele hat sich die Geschäftsführung der ATON GmbH primär nicht in Erfüllung externer regulatorischer Verpflichtungen gesetzt, sondern weil sie der absoluten persönlichen Überzeugung der Geschäftsführung der ATON GmbH entsprechen und wir jederzeit im Rahmen unseres täglichen Wirkens unternehmerische und gesellschaftliche Verantwortung vollumfänglich wahrnehmen.

## 2 Unternehmensprofil

### 2.1 Firmenname und Firmensitz

ATON GmbH

Lindenstraße 2, 38154 Königslutter

### 2.2 Gründungsjahr

Die ATON GmbH wurde im Jahr 1991 gegründet

### 2.3 Tätigkeitsbereich

Bei der ATON GmbH handelt es sich um ein deutsches Unternehmen, das weltweit primär im Herzen der großen Automobilindustrie, der Logistikbranche sowie ebenso der (Hoch-)Technologie tätig ist. Wir bringen (Schraub-)Datenmanagement, ausgefeilte (statistische) Analysen sowie die automatisierte Produktion auf die nächste Stufe. Seit mehr als 30 Jahren agieren wir als zuverlässiger Innovationstreiber und unterstützen unsere Kunden mit nachhaltigen Entwicklungen, Programmierungen und in diesem Zusammenhang anfallenden Dienstleistungen, ausfallsichere und unterbrechungsfreie Lösungen im Sinne einer Null-Fehler-Strategie umzusetzen.

### 2.4 Standort

Königslutter am Elm

## 3 Umweltschutz

### 3.1 Energieeffizienz und Schadstoffreduzierung

Unsere Umwelt und der Umweltschutz stellen äußerst hohe und schützenswerte Güter dar, deren Schutz sich die ATON GmbH verschrieben hat. Wir setzen daher – soweit möglich – energieeffiziente Geräte und Technologien ein, um den Stromverbrauch zu minimieren. Unsere Büros sind mit energieeffizienter Beleuchtung ausgestattet.

Wir verwenden auch an den stationären betrieblichen Arbeitsplätzen Laptops anstelle von Desktop-Computern, um den Energieverbrauch weiter zu verringern. Auch ermöglichen wir unter besonderer Beachtung von Datenschutz- und Sicherheitsbestimmungen die Arbeit vom Home-Office aus zu erledigen, wodurch gleichzeitig Schadstoffausstöße durch die Inanspruchnahme motorisierter Verkehrsmittel sowie unnötige Wegezeiten vermieden werden. Der Anteil der angebotenen Arbeitsplätze mit wahrgenommener Home-Office Option unter Einschluss der Geschäftsführung lässt sich der folgenden Tabelle entnehmen:

	2023	2022	2021	2020
<b>Arbeitsplätze mit wahrgenommener Home-Office Option</b>	50%	44%	47%	50%

Darüber hinaus ersetzen wir bestehende Dienstfahrzeuge mit rein konventionellen Verbrennungsmotoren sukzessive durch alternative Antriebe nutzende Fahrzeuge. Die Fahrzeuganteile der Dienstwagenflotte mit E-Antrieb stellen sich wie folgt dar:

	2023	2022	2021	2020
<b>PKW mit E-Antrieb</b>	43%	33%	20%	20%

Konferenzen und Sitzungen mit externen Partnern werden weitestgehend virtuell abgehalten, so dass Energieeffizienzen und Schadstoffausstöße durch physische Anreisen in diesem Zusammenhang gänzlich entfallen.

Ein besonderes Augenmerk legen wir auf die Förderung der Green IT. Die von uns entwickelten Programme und Software-Komponenten sind äußerst energieeffizient programmiert bzw. entwickelt, so dass bei deren Einsatz die Energie- und Schadstoffbilanz der Kunden automatisch optimiert wird.

### 3.2 Abfallreduktion & Recycling

Wir haben den Papierverbrauch reduziert, indem weitestgehend digitale Dokumentation und elektronische Kommunikation zum Einsatz gelangen – auch zum Versand von Angeboten und zur Rechnungserstellung.

Zudem nutzen wir so weit wie möglich Recyclingprogramme und unsere Mitarbeiter sind in Bezug auf Mülltrennung sensibilisiert.

### 3.3 Nachhaltige Beschaffung

Wir bevorzugen den Kauf von umweltfreundlichen Büromaterialien, wie zum Beispiel recyceltes Papier und umweltverträgliche Reinigungsmittel. Darüber hinaus achten wir auf die Nachhaltigkeit unserer Lieferketten und unterstützen lokale Zulieferer, um den CO<sub>2</sub>-Ausstoß durch lange Transportwege zu minimieren.

### 3.4 Identifizierte Umweltrisiken und Maßnahmen zu deren Handhabung

Signifikante Umweltrisiken sind im Berichtszeitraum nicht aufgetreten.

Auch zukünftig werden wir jede unternehmerische Entscheidung auf ihre Auswirkung auf Umweltrisiken prüfen und sicherstellen, dass wir die von uns gesetzten Compliance-Vorgaben einhalten.

## 4 Soziale Verantwortung

### 4.1 Mitarbeiterengagement

Wir legen sehr viel Wert auf die Gesundheit, Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter. Daher bieten wir flexible Arbeitszeiten und fördern die Work-Life-Balance. Wir bieten Schulungen und Weiterbildungsmöglichkeiten, um das Fachwissen und die Karriereentwicklung unserer Mitarbeiter zu unterstützen.

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird ebenso gefördert, wie auch der Anteil weiblicher Beschäftigter. So liegt der Anteil der weiblichen Beschäftigten an den im operativen Kernbereich der ATON GmbH tätigen Mitarbeiter deutlich oberhalb des für die IT-Branche typischen Durchschnitts:

	2023	2022	2021	2020
<b>Anteil weiblicher Beschäftigter</b>	31%	31%	31%	33%

Im Rahmen von Teamevents wird das Zugehörigkeitsgefühl und die Teamorientierung gefördert.

Nicht zuletzt unser weit überdurchschnittlich ausgeprägtes Mitarbeiterengagement führt zu einer äußerst geringen Mitarbeiterfluktuation. Freistellungen haben in den vergangenen Jahren grundsätzlich nicht stattgefunden.

	2023	2022	2021	2020
<b>Freistellungen</b>	0	0	0	0

#### 4.2 Offene und ehrliche Kommunikation

Eine offene und ehrliche Kommunikation gegenüber Mitarbeitern, Kunden sowie sonstigen Stakeholdern ist uns ein Grundanliegen. Wir versprechen nicht das Blaue vom Himmel, sondern treffen ausschließlich Zusagen, die wir halten können. Unsere Kunden können sich absolut sicher sein, dass sie von uns technologisch und praktisch bestmögliche Lösungen erhalten, die exakt auf die Kundenanforderungen zugeschnitten sind.

#### 4.3 Fairer Wettbewerb

Konkurrenz belebt nicht nur das Geschäft, sondern fördert Innovation und eine immer höhere Dienstleistungsqualität. Korruption, Bestechung und unlautere Absprachen sind für uns keine Option, um wirtschaftlich erfolgreich zu sein. Die Geschäftsführung und alle Mitarbeitenden fühlen sich diesem Grundsatz verpflichtet.

#### 4.4 Gleichbehandlung

Unabhängig vom Geschlecht, der Hautfarbe, der ethnischen oder sozialen Herkunft, der Geburt, der Sprache, der sexuellen Ausrichtung, der Religion oder der Weltanschauung die Mitarbeitenden angehören: Jeder Mensch wird von uns unabhängig von seiner Weltanschauung geachtet, respektiert und geschätzt. Auch eine Behinderung oder das Alter spielen für uns keine Rolle. Rechte von Minderheiten erachten wir als schützenswert. Ausschließlich Fähigkeiten und Leistungen stellen für uns die Grundlage für Anstellung, Aufgabenübertragung, Gehalt und Aufstiegschancen dar. Gegen Diskriminierung, Mobbing und Belästigungen gehen wir konsequent vor. Gleichbehandlung, Nichtdiskriminierung, Inklusion, ethische Rekrutierung, Vielfalt, Vertrauen und Anerkennung sind Leitbild für unsere gemeinschaftliche Arbeit.

	2023	2022	2021	2020
<b>Beschwerden aufgrund Verstöße gegen Gleichbehandlung</b>	0	0	0	0

#### 4.5 Guter Lohn für gute Arbeit

Wir bezahlen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fair und leistungsgerecht und gewähren ihnen zusätzliche, im Arbeitsvertrag festgelegte Leistungen, wie Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie weitere Sozialleistungen. Lohndumping und unterbezahlte Leiharbeitsverhältnisse widersprechen unserer Unternehmensphilosophie.

#### 4.6 Keine Kinderarbeit und sittenwidrige Beschäftigungsverhältnisse

Die Beschäftigung von Kindern lehnen wir ab und dulden dies auch nicht bei unseren Geschäftspartnern. Wir bilden Auszubildende gemäß den geltenden Richtlinien aus und nutzen ihre Arbeitskraft nicht aus. Primäres Ziel ist vielmehr, die schulische Ausbildung zu fördern, die Zukunft unseres Unternehmens zu sichern und jungen Arbeitnehmern die Grundlage für ihre berufliche Perspektive zu vermitteln.

#### 4.7 Menschen- und Arbeitnehmerrechte sind ein hohes Gut

Moderne Sklaverei (Sklaverei, Menschenhandel, Zwangs- und Kinderarbeit) sind ein Übel der Menschheit, gegen das wir eintreten. Wir verfolgen im Hinblick auf moderne Sklaverei eine Nulltoleranzstrategie und erwarten, dass sich alle Geschäftspartner genauso wie wir dieser Richtlinie verpflichtet fühlen. Wir gestalten

die Arbeitsbedingungen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fair und vermeiden sittenwidrige Arbeitszeiten und -bedingungen. Jeder beschäftigten Person steht es frei, sich gewerkschaftlich zu organisieren, vereinigen und an Tarifverhandlungen teilzunehmen.

Potenzielle und tatsächliche Menschenrechtsrisiken sind im Berichtszeitraum nicht aufgetreten.

Auch zukünftig werden wir vor der Zusammenarbeit mit Dritten größtmögliche Bemühungen entfalten, zu prüfen, ob diese die von uns verfolgten Ziele im Bereich der Menschen- und Arbeitnehmerrechte einhalten.

	2023	2022	2021	2020
<b>Anzahl identifizierter Menschenrechtsrisiken</b>	0	0	0	0

#### 4.8 Gemeinschaftsunterstützung

Wir sind bestrebt, einen positiven Beitrag zur Gemeinschaft zu leisten. Wir engagieren uns in gemeinnützigen Projekten, unterstützen lokale Bildungseinrichtungen und Sportvereine mit Spenden. Darüber hinaus bieten wir finanzielle Unterstützung für Sozialprogramme und tragen zur wirtschaftlichen Entwicklung in unserer Region bei.

## 5 Wirtschaftliche Nachhaltigkeit

### 5.1 Kundenzufriedenheit

Wir streben danach, die Erwartungen unserer Kunden nicht nur zu erfüllen, sondern diese zu übertreffen und bestmögliche Programmierdienstleistungen anzubieten. Wir sprechen mit unseren Kunden auf Augenhöhe und erarbeiten uns nicht zuletzt durch unsere Fach- und Sozialkompetenz sowie absolute Verlässlichkeit auch in Ausnahmesituationen absolutes Vertrauen. Durch regelmäßige Kundenbewertungen und Feedback verbessern wir kontinuierlich unsere Leistungen.

Diese hohe Kundenzufriedenheit äußert sich in unseren langfristigen, d.h. oftmals jahrzehntelangen Kundenbeziehungen.

### 5.2 Finanzielle Stabilität

Es ist uns gelungen, eine finanziell stabile und nachhaltige Organisation aufzubauen. Durch eine solide Geschäftsstrategie und effiziente Ressourcennutzung sichern wir unsere finanzielle Zukunft.

### 5.3 Zertifizierungen

Die hohe Qualität der Prozesse und Produkte der ATON GmbH findet ihren Niederschlag in der erfolgreichen Zertifizierung nach ISO 9001. Erstmals im Jahr 2022 hat sich die ATON GmbH ebenfalls nach TISAX zertifizieren lassen. Die folgende Abbildung stellt die jeweils aktuell gültigen Zertifikate dar:

	2023	2022	2021	2020
<b>ISO 9001</b>	X	X	X	X
<b>TISAX</b>	X	X		

## 6 Sorgfaltspflichten

Auch wenn das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz primär für Unternehmen mit mehr als 3000 Mitarbeitern konzipiert wurde und deren wirtschaftliches Handeln durch die Auferlegung von menschenrechtlichen Sorgfaltspflichten steuert, die sie innerhalb ihrer Lieferketten zu beachten haben, so sehen wir uns ebenfalls in der moralischen Verantwortung, uns an diesen Pflichten zu orientieren.

Das Risikomanagement findet sowohl im Rahmen der ISO 9001-Zertifizierung als auch im Rahmen der SA8000-Audits statt.

Die betriebsinterne Zuständigkeit ist primär durch den Ausschuss für Gesundheitsschutz-, Sicherheits-, Umwelt-, Sozial-, Ethik- und Menschenrechtsfragen geregelt, der auch regelmäßig Risikoanalysen durchführt.

Die Grundsatzklärung ist integraler Bestandteil der SA8000-Anforderungen an unser Unternehmen sowie an unsere Lieferanten. Die durchgeführten Audits enthalten zugleich die notwendigen Präventions- und Abhilfemaßnahmen zur Standard-Einhaltung, sofern entsprechende Risiken identifiziert sind.

Ein Beschwerdeverfahren ist Bestandteil unseres Managementsystems.

Unsere Anforderungen an unsere Lieferanten sehen vor, dass diese dafür Sorge zu tragen haben, dass ihre (Sub-)Lieferanten unsere Anforderungen an Lieferanten ebenfalls einhalten.

Die Dokumentation erfolgt insbesondere sowohl über den CSR-Bericht als auch die Audits des Ausschusses für Gesundheitsschutz-, Sicherheits-, Umwelt-, Sozial-, Ethik- und Menschenrechtsfragen.

## 7 Zusammenfassung

Dieser Nachhaltigkeitsbericht zeigt, dass die ATON GmbH sich aktiv für Umweltschutz, soziale Verantwortung und wirtschaftliche Nachhaltigkeit einsetzt. Wir sind uns bewusst, dass es immer Raum für Verbesserungen gibt und werden weiterhin Maßnahmen ergreifen, um unsere Nachhaltigkeitsziele zu erreichen.

ATON GmbH

Dipl. Ing. Ralf Uetze

Geschäftsführer